



## SEDE

53100 SIENA  
VIA BETTINO RICASOLI, 40  
TEL.: 0577/48589  
TEL.: 0577/299719  
e-mail: [uilca.mps@uilca.it](mailto:uilca.mps@uilca.it)  
pagine web: [www.uilca.it](http://www.uilca.it)  
[www.uilcagruppomontepaschi.it](http://www.uilcagruppomontepaschi.it)

---

**UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI**  
COORDINAMENTO GRUPPO MONTE DEI PASCHI DI SIENA

# PIANIFICAZIONE ANNUALE DELLE FERIE E DELLE ASSENZE

In data 22/02/2021 la Banca ha pubblicato la nuova versione del documento **D01847 “Presidio adempimenti amministrativi del personale: pianificazione annuale delle ferie/assenze”**. Si rende pertanto necessario riepilogare alcune caratteristiche della normativa in essere.

## 1) PREDISPOSIZIONE DEL PIANO FERIE/ASSENZE

Il Piano Ferie, dovrà essere inserito dal **22 febbraio al 12 marzo 2021** nell'applicativo PaschiPeople-DMTime (vedi le TEMPISTICHE DI PIANIFICAZIONE al 2.4).

Il D01847 specifica, al punto 2.1, l'onere per il Dipendente di pianificare almeno l'intera spettanza di **ferie 2021** e, da quest'anno, anche di pianificare lo smaltimento delle **ferie arretrate** in base ad una tabella riportata nel documento. Inoltre sancisce l'esigenza aziendale (Polizza Infedeltà) che il Dipendente si assenti, nel corso dell'anno solare, per almeno 10 giorni lavorativi consecutivi.

Oltre alle ferie, l'Azienda permette ai Dipendenti di pianificare anche: festività soppresse (cod. 061), permesso retribuito (ex-art. 56 CCNL 19.12.1994) (cod. 063), banca ore (cod. 065), banca ore pregressa (cod. 067), purché vengano inserite a giornate intere.

Da quest'anno la normativa vieta la riprogrammazione delle ferie approvate nel mese di dicembre e di spostare a tale mese ferie precedentemente fissate in altri periodi.

## 2) EX FESTIVITA' SOPPRESSE ANNO 2021

Per l'anno 2021 le giornate di cosiddette “festività soppresse” sono 5 (4 per la città di Roma):

- **Venerdì 19 marzo San Giuseppe;**
- **Giovedì 13 maggio Ascensione;**
- **Giovedì 03 giugno Corpus Domini;**
- **Martedì 29 giugno SS. Apostoli Pietro e Paolo (festivo per città di Roma);**
- **Giovedì 4 novembre Festa Forze Armate.**

Le giornate di “ex festività soppresse” possono essere pianificate solamente a giornata intera sul piano ferie oppure fruite (**anche ad ore**), con congruo preavviso, come permesso retribuito dal 16 gennaio al 14 dicembre di ogni anno. In caso di mancata fruizione consigliamo di disporre, prima della scadenza, la donazione dei residui a MPSOLIDALE.

Affinché la lavoratrice/lavoratore abbia il diritto al riconoscimento dei permessi Cod. 061 correlati, occorre che tali giornate risultino retribuite con intero trattamento economico, quindi consigliamo, nei giorni indicati, di non inserire assenze (anche parzialmente) non retribuite.

Ricordiamo che per i Quadri Direttivi si ha la riduzione di una giornata di festività soppressa che viene conferita al Fondo per l'Occupazione. Per le Aree Professionali analogo conferimento viene applicato riducendo la “Banca Ore”; mentre per i part-time la devoluzione al F.O.C. avviene sul permesso retribuito ex art. 56 CCNL 1994.

### 3) BANCA DELLE ORE

Anche la banca delle ore (cod. 65 e 67), al netto della riduzione per il F.O.C., può essere inserita nella pianificazione, ma solo a giornata intera.

### 4) PERMESSO RETRIBUITO EX ART. 56 CCNL 19.12.1994

Anche questo tipo di permesso (Codice 063, riferimento D00466 2.4) può essere inserito in pianificazione purché venga preso a giornata intera. Ricordiamo che la fruizione (anche ad ore) deve avvenire entro il 31/12/2021, pena la perdita del diritto. In caso di mancata fruizione consigliamo di disporre, prima della scadenza, la donazione delle ore residue a MPSOLIDALE.

### 5) PERMESSO RETRIBUITO PER FESTIVITÀ COINCIDENTE CON DOMENICA

Nel 2021 il 25 aprile viene a cadere in coincidenza con la domenica. Solo successivamente a tale data sarà caricato il corrispondente giorno di permesso retribuito (non frazionabile) sul plafond individuale. Lo stesso non è pertanto programmabile sul Piano Ferie.

### 6) GIORNATE SEMIFESTIVE

Nel 2021 il 14 agosto sarà sabato, pertanto le giornate semifestive sono soltanto 3:

**venerdì 24 dicembre; venerdì 31 dicembre; il Santo Patrono** del comune ove è ubicata l'unità produttiva (ad eccezione di Roma che festeggia in concomitanza con la festività soppressa di SS. Apostoli Pietro e Paolo).

Il D492 nel vietare l'utilizzo delle ferie a mezze giornate, sancisce che: *"i giorni semifestivi comportano l'imputazione a ferie di un'intera giornata"*. Poiché non sono programmabili nel piano ferie le assenze inferiori alla giornata sarà necessario valutare se inserirle comunque in pianificazione per assicurarsi il diritto all'assenza o richiederle successivamente con i permessi ad ore.

Nel caso si voglia utilizzare la Banca ore il D663 dispone: *"La fruizione di permessi riconducibili alla "banca delle ore" nel periodo tra il 15 dicembre ed il 15 gennaio potrà avvenire a condizione che ciò si coniughi con le particolari esigenze operative specifiche di ciascuna unità operativa."*, pertanto a discrezione aziendale.

Quanto alle festività sopresse, con i relativi permessi ad ore, sempre con congruo preavviso, si potrà giustificare soltanto l'assenza nel giorno del Santo patrono purché lo stesso non ricada nel periodo tra il 14 dicembre ed il 16 gennaio.

Non esistono limitazioni all'utilizzo dei permessi cod. 63.

La Segreteria.